



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
COMUNA GIOSENI



---

Sat Gioseni, Str. Principală, nr. 211, Telefon/Fax: 0234-225.233, e – mail: [contact@comunagioseni.ro](mailto:contact@comunagioseni.ro),  
web: [www.comunagioseni.ro](http://www.comunagioseni.ro)  
CUI 17560568

---

**SITUAȚIA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL UAT COMUNA GIOSENI, JUDEȚUL BACĂU, CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE CONFORM LEGII-CARDU NR 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE 31.03.2026**

**1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE**

Nr.crt	FUNCTIA	Coeficient	Indemnizatia/luna/baza
<b>Indemnizatia = Coeficientul X 2822 lei ( OUG 156/2024-Art I alin 2)</b>			
1.	PRIMAR	4,5	10.868 lei
2.	VICEPRIMAR	3,5	8.453 lei
3.	CONSILIER LOCAL		1.087

**A) Funcție publică de conducere/funcție contractuală de conducere**

	Funcția	Grad	Nivel de Studii	Coeficient	Salariul de bază brut
1.	Secretar General		S	3,5	9.877 lei

2.	Administrator public		S	3,5	9.877 lei
----	----------------------	--	---	-----	-----------

## II. Salarizarea Funcționarilor publici

### B) Funcție publică de execuție

Nr. crt.	Funcția		Nivel de Studii	Coeficient Salariu de baza brut/lei	Gradația				
					3-5 ani	5-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	peste 20 ani
					- gradația -0-	1 7,5%	2 5%	3 5%	4 2,5%
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	2,40	2,58	2,52	2,64	2,76	2,82
				6773 lei	7281 lei	7645 lei	8027 lei	8228 lei	8434 lei
		principal	S	2,10	2,25	2,36	2,47	2,53	2,59
				5926 lei	6370 lei	6689 lei	7023 lei	7198 lei	7378 lei
		asistent	S	1,90	2,04	2,14	2,24	2,29	2,34
				5362 lei	5764 lei	6052 lei	6355 lei	6514 lei	6677 lei
2.	Referent/ Polițist local	superior	M	1,55	1,66	1,74	1,82	1,86	1,90
				4374 lei	4702 lei	4937 lei	5184 lei	5314 lei	5447 lei

### III. Salarizarea personalului contractual

1	Ingrijitor		G	1,35	1,45	1,52	1,59	1,62	1,66
				3810 lei	4096 lei	4301 lei	4516 lei	4629 lei	4745 lei
2	Șofer		G	1,55	1,66	1,74	1,82	1,86	1,90
				4374 lei	4702 lei	4937 lei	5184 lei	5314 lei	5447 lei
3	Muncitor calificat	I	G	1,50	1,61	1,69	1,77	1,81	1,85
				4233 lei	4550 lei	4777 lei	5016 lei	5141 lei	5270 lei
				1,55	1,66	1,74	1,82	1,86	1,90

### IV. FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI NR 2 DIN LEGEA 153/2017

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza	Indemnitatia de hrana
1.	Asistent personal	M/G	4050	347

**Nota:**

Conform O.U.G. nr 156/2024, privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2026, pentru modificarea si completarea unor normative, precum si pentru prorogarea unor termene: Articolul I alin (2) (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea – cadru nr 153/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea – cadru nr 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare , se mentin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

Potrivit art. 18 alin (1) din Legea 153/2017: „ Incepanad cu 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acorda obligatoriu , lunar , pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 6.000 lei inclusiv, indemnizatii de hrana la nivelul a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica, incepand cu 2025, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale , Ministerul Afacerilor Interne, Serviciului de Probatiune si Paza, Serviciului de Telecomunicatii Speciale.Administratiei Nationale a Rezervelor de Stat si Probleme Speciale , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 16 (1) Personalul din institutiile si /sau autoritatile publice nominalizat in echipa de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si / sau fonduri externe rambursabile precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza , soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.(alineat modificat prin art. XV pct 1 din Legea nr 141/2025-publicata la 25 iulie 2025, in vigoare de la 1 august 2025)

Pentru proiectele ale caror termen de realizare este depasit , de la momentul depasirii nu se acorda majorarea salariala prevazuta la alin. (1) alineat introdus prin art. XV pct. 2 din Legea nr 141/2025-publicata la 25 iulie 2025 in vigoare de la 1 august 2025

(2)Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor admnistrativ -teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/ sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 40%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.(alineat modificat prin art. XV pct 3 din Legea nr. 141/2025- publicata la 25 iulie 2025, in vigoare de la 1 august 2025)Conform art.36 alin (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,,

Salariul de baza se stabileste prin inmultirea coeficientilor stabiliti cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin H.G. nr. 1506/2024.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitarii acestuia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.-art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. I, alin 2 , anexa nr. 2 , pct. b.3 si nr. crt. 3, 18, 29 si 53 din U.U.G. 19/2024 privind unele masuri referitoare la salarizarea personalului din sanatate, asistenta sociala si alte sectoare de activitate bugetara: „, Art. I – (2) Incepanad cu drepturile salariale aferente

lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare,  
Pentru functionarii publici si personalu contractual din cadrul familiei ocupationale ,, Administratiei ,, din aparatul propriu al consiliilor judetene , primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consililului local, a consiliului judetean sa Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor,, conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare.

PRIMAR,  
TAMAS BERNADIN

CONSILIER SUPERIOR,  
TURCU ANA-MARIA